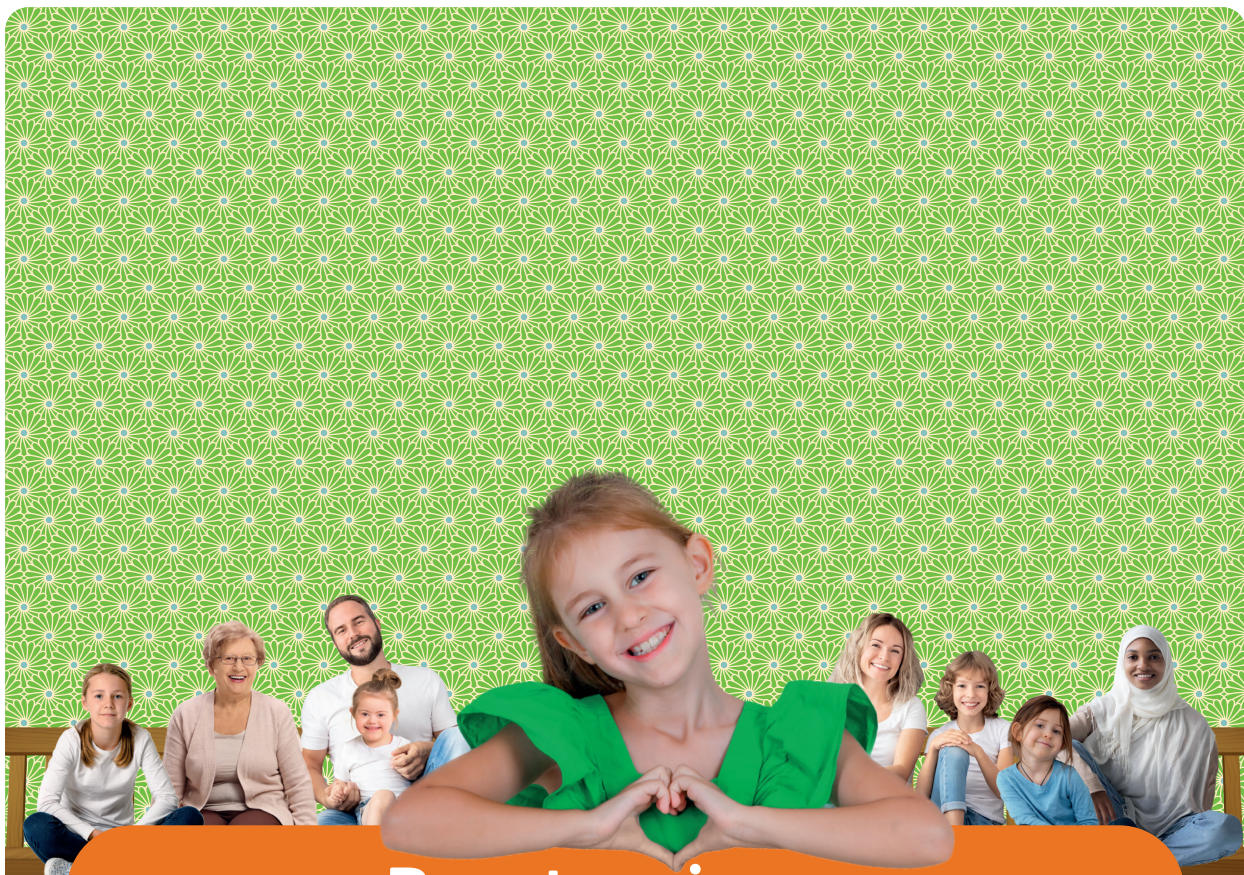




Buurtgezinnen

Bestuursverslag 2025



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Missie en aanpak	3
Resultaten 2025	4
Organisatieontwikkeling.....	4
Governance en Toezicht	5
Financiële ontwikkeling.....	6
Vermogenspositie	6
Kostenstructuur.....	6
Risico's en aandachtspunten	7
Vooruitblik	7
Doelstelling 2026.....	8

Inleiding

Het jaar 2025 stond voor Stichting Buurtgezinnen in het teken van het vieren van ons 10-jarig jubileum en de verdere professionalisering, organisatorische versterking en voortzetting van de landelijke groei. In een tijd waarin gemeenten zoeken naar effectieve vormen van preventie binnen het sociaal domein, laat Buurtgezinnen zien dat informele steun tussen gezinnen een krachtig antwoord kan zijn op de toenemende druk op de jeugdzorg.

Door gezinnen vroegtijdig met elkaar te verbinden, draagt Buurtgezinnen bij aan het versterken van sociale netwerken, het voorkomen van zwaardere hulpverlening en het vergroten van veerkracht binnen gezinnen en buurten. In 2025 werden opnieuw veel gezinnen ondersteund doordat gezinnen elkaar via Buurtgezinnen vonden.

Missie en aanpak

Stichting Buurtgezinnen zet zich in voor het versterken van gezinnen door informele steun te organiseren tussen gezinnen in de buurt. Vanuit het motto “Opvoeden doen we samen” koppelen wij gezinnen die steun kunnen gebruiken aan stabiele steungezinnen in hun eigen omgeving.

Door deze vorm van vrijwillige opvoedondersteuning wordt de druk op gezinnen verlicht en kunnen kinderen veilig binnen hun eigen gezin opgroeien. Tegelijkertijd draagt deze aanpak bij aan sterkere sociale netwerken en meer verbondenheid in buurten.

De aanpak van Buurtgezinnen sluit aan bij belangrijke beleidsdoelen van gemeenten op het gebied van preventie in de jeugdhulp, gezinsondersteuning, armoedebestrijding en sociale cohesie.

Resultaten 2025

In 2025 heeft Buurtgezinnen haar landelijke positie verder versterkt. De stichting was actief in 139 gemeenten en werkt toe naar verdere uitbreiding naar 155 gemeenten in 2026 en 175 gemeenten in 2030.

We maakten in 2025 1.537 nieuwe koppelingen tussen gezinnen. Daarmee komt het totaal op 8.299 koppelingen tussen gezinnen sinds onze start.

Het aantal aanmeldingen van vraaggezinnen was 2.602 en voor steungezinnen 2.620. We hebben ruim 600 gezinnen ondersteuning kunnen bieden op het gebied van armoede-ondersteuning door deze gezinnen gebruik te laten maken van lokale en landelijke fondsen (Jeugd -en cultuurfonds, Buurtgezinnenfonds, Kinderhulp, Heppie, Kind op reis, etc.), zoals het bieden van een babyuitzet, schoolbenodigdheden, brillen, zwemlessen, vakanties, etc.

Onze gezinnen waren in 2025 zeer tevreden met onze dienstverlening. Het gemiddelde cijfer van ons jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek leverde wederom ruim een 9 op.

Organisatieontwikkeling

In 2025 heeft de stichting een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van de organisatie. Per 1 januari 2025 zijn directie, management, regiocoördinatoren en backofficefuncties in loondienst gekomen bij de stichting. In 2025 waren negentien medewerkers in loondienst werkzaam binnen de stichting. Daarnaast waren 132 lokale coördinatoren (op zzp-basis) actief in gemeenten.

Deze hybride organisatievorm combineert stabiliteit en professionaliteit met flexibiliteit en lokale verankering. Hierdoor kan Buurtgezinnen haar groeiende netwerk beter ondersteunen en tegelijkertijd de kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening borgen.

Per 1 april 2025 is Dilek Odabasi gestart als directeur-bestuurder van Buurtgezinnen. In juni 2025 heeft oprichtster Leontine Bibo afscheid genomen van de organisatie. Per 1 april 2026 heeft Dilek Odabasi haar werkzaamheden voor Buurtgezinnen beëindigd. Sindsdien vervult Thomas Verhiel de functie van interim directeur-bestuurder. Om deze nieuwe verantwoordelijkheid op zich te kunnen nemen, heeft hij zijn voorzitterschap van de Raad van Toezicht overgedragen.

Governance en Toezicht

Stichting Buurtgezinnen kent een bestuursmodel met een directeur-bestuurder en een onafhankelijke Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie en de uitvoering van het beleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de organisatie en de bestuurder en vervult daarnaast een adviserende rol.

De Raad van Toezicht ziet toe op de realisatie van de maatschappelijke doelstelling, de continuïteit van de organisatie en een zorgvuldige besteding van middelen. Binnen de stichting wordt gewerkt volgens de principes van goed bestuur, transparantie en verantwoording.

In 2025 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende personen:

Thomas Verhiel (voorzitter), Diane Griffioen, Anki Duin en Leon Witkamp. In 2025 heeft Anki Duin haar vertrek aangekondigd en is er een vacature geplaatst voor 2 nieuwe leden, waarop Astrid Nienhuis en Sylvia den Hollander aangetreden zijn per 1 januari 2026. Vanaf 1 april 2026 heeft Sylvia den Hollander de rol als voorzitter van Thomas Verhiel overgenomen.

De Raad van Toezicht is in 2025 vijf keer bij elkaar gekomen voor reguliere vergaderingen. De belangrijkste onderwerpen die op de agenda hebben gestaan waren: inwerken nieuwe bestuurder, jaarplan, jaarrekening, samenwerking met de Oudertelefoon, zzp-schap, professionalisering, veiligheid en de algemene ontwikkelingen binnen de organisatie.

De leden van de Raad van Toezicht ontvingen in 2025 een vacatievergoeding. (2500 euro + 1500 euro extra voor de voorzitter i.v.m. de werving en het inwerken van de nieuwe bestuurder en 2000 euro voor de overige leden). Daarnaast hebben de leden de reiskosten kunnen declareren.

Financiële ontwikkeling

De totale baten van Stichting Buurtgezinnen bedroegen in 2025 € 7.762.076. Het grootste deel hiervan bestaat uit bijdragen van gemeenten (€ 7.599.230). Daarnaast ontving de stichting € 162.846 uit fondsen en donaties.

De directe kosten van de activiteiten bedroegen € 6.470.141 en hebben voornamelijk betrekking op de uitvoering van activiteiten in gemeenten, waaronder de inzet van coördinatoren, begeleiding van gezinnen, trainingen en communicatie.

Na aftrek van de bedrijfslasten resulteerde een bedrijfsresultaat van € 431.390. Het nettoresultaat over 2025 kwam uit op € 338.892.

Het positieve resultaat wordt grotendeels toegevoegd aan de algemene reserves ter versterking van de financiële continuïteit van de stichting.

Vermogenspositie

Per 31 december 2025 bedroeg het eigen vermogen van de stichting € 1.226.777.

Binnen het vermogen zijn verschillende bestemmingsreserves gevormd, waaronder een reserve voor onderzoek en innovatie van de methodiek, het Buurtgezinnen Fonds voor ondersteuning van gezinnen en een reserve voor de viering van het jubileumjaar 2030.

De liquide middelen bedroegen eind 2025 € 1.692.104. De kaspositie nam toe door positieve kasstromen uit de operationele activiteiten en vooruit ontvangen bijdragen van gemeenten.

De financiële positie van de stichting kan daarmee als solide worden beschouwd.

Kostenstructuur

Buurtgezinnen streeft naar maximale maatschappelijke impact met een efficiënte organisatie. In 2025 is de kostenstructuur aangepast als gevolg van de verdere professionalisering van de organisatie.

De verhouding tussen directe en indirecte kosten blijft binnen de marge van 85% directe kosten en 15% indirecte kosten.

Directe kosten hebben betrekking op de uitvoering van activiteiten in gemeenten, zoals begeleiding van gezinnen, inzet van coördinatoren, bijeenkomsten en trainingen. Indirecte kosten betreffen onder meer ICT, administratie, HR, management en landelijke ondersteuning.

Deze verhouding sluit aan bij gangbare normen binnen de welzijnssector en wordt actief bewaakt.

Risico's en aandachtspunten

De belangrijkste risico's en aandachtspunten voor de stichting liggen op vier terreinen.

Financiering door gemeenten

De inkomsten van Buurtgezinnen zijn grotendeels afhankelijk van gemeentelijke bijdragen. Veranderingen in gemeentelijk beleid of budgetten kunnen invloed hebben op de continuïteit en uitbreiding van activiteiten.

Organisatieontwikkeling en groei

De verdere groei van Buurtgezinnen vraagt om blijvende investering in professionalisering van processen, systemen en governance. Het is van belang dat de organisatieontwikkeling gelijke tred houdt met de groei van het aantal gemeenten waarin Buurtgezinnen actief is.

Toenemende complexiteit van gezinnen

De problematiek van gezinnen wordt complexer. Dit vraagt om blijvende investering in deskundigheid, begeleiding van coördinatoren en goede samenwerking met partners binnen het sociaal domein.

Wet- en regelgeving rondom arbeidsrelaties (Wet DBA)

Buurtgezinnen werkt met een hybride organisatievorm waarbij een deel van de werkzaamheden wordt uitgevoerd door zelfstandige coördinatoren die lokaal actief zijn in gemeenten. Ontwikkelingen in wet- en regelgeving rondom arbeidsrelaties, waaronder de Wet DBA, kunnen gevolgen hebben voor de wijze waarop deze werkzaamheden worden georganiseerd. De stichting volgt deze ontwikkelingen nauwgezet en beoordeelt continu of de organisatie- en contractvormen blijven aansluiten bij de geldende wet- en regelgeving.

Door continue monitoring, samenwerking met gemeenten en verdere professionalisering van de organisatie wordt actief gestuurd op beheersing van deze risico's.

Vooruitblik

De maatschappelijke opgave waarvoor gezinnen en gemeenten staan blijft groot. Buurtgezinnen blijft zich daarom inzetten om informele steun duurzaam te verankeren binnen het sociaal domein. Door gezinnen met elkaar te verbinden dragen wij bij aan sterke gezinnen, veerkrachtige buurten en een samenleving waarin opvoeden een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

Door de overname van De Oudertelefoon breiden we onze preventieve ondersteuning uit en bereiken we nog meer ouders en gezinnen met laagdrempelige, informele hulp voordat zwaardere ondersteuning nodig is.

Doelstelling 2026

In 2026 zet Stichting Buurtgezinnen de verdere landelijke groei en professionalisering van de organisatie voort. Belangrijke doelstellingen voor het komende jaar zijn:

- Uitbreiding van het aantal gemeenten waarin Buurtgezinnen actief is naar 155 gemeenten en vertegenwoordiging in alle provincies.
- 1700 nieuwe koppelingen.
- Verdere versterking van de kwaliteit en ondersteuning van coördinatoren;
- Verdere digitalisering van werkprocessen en registratie.
- Versterking van kennisdeling en samenwerking met gemeenten en partners in het sociaal domein.

Met deze inzet wil Buurtgezinnen blijven bijdragen aan het versterken van gezinnen en het voorkomen van zwaardere vormen van jeugdhulp.

De plannen voor 2026 vertalen zich als volgt in cijfers:

Begroting 2026

	€	€	%
Baten			
Gemeenten	8.758.080		
Fondsen*	30.000		
Totale baten		8.788.080	100
Lasten			
Directe lasten	7.553.457		86
• Personeelskosten (coördinatoren, backoffice, lokale marketing & communicatie, geschenken gezinnen)			
Indirecte lasten	1.175.620		14
• Management en bedrijfsleiding			
• Administratie en HR			
• Automatisering en ICT			
• Huisvesting en kantoorkosten			
• Onderzoek en ontwikkeling			
Totale lasten		- 8.729.077	
Resultaat		59.003	0,6

**in het eerste kwartaal van 2026 wordt het Buurtgezinnenfonds opgericht als aparte stichting, waardoor alle fondsactiviteiten voor gezinnen niet meer onderdeel zullen zijn van de begroting.*

Nieuwegein, 18 juni 2026

Thomas Verhiel

Directeur-Bestuurder (ai)

